

求職者等に対するハラスメント防止について

2026 年 10 月 1 日

株式会社ナフコ

当社では、2026 年 10 月 1 日に義務化される「求職者等に対するセクシャルハラスメントの防止のために講ずべき措置」を踏まえ、就活生・求職者の皆さまに対するハラスメント防止を徹底します。

採用に関わるすべての場面において、次のような行為は行わないでください。

- ・私生活に踏み込む事を質問すること
- ・容姿、年齢、出身地、国籍、宗教、思想などについて質問すること
- ・威圧的、侮辱的、性的な言動をすること
- ・私的な連絡先の交換や私的接触を強要すること
- ・夜間や深夜に頻繁に連絡すること
- ・参加を断りにくい会食、送迎、個別呼び出しを強要すること

【対象となる主な場面】

- ・面接
- ・説明会
- ・懇親会
- ・インターンシップ
- ・個別面談

採用活動に携わるすべての担当者は、候補者の尊厳と安心を最優先に、適切な距離感と公正な対応を徹底してください。

尚、求職者等に対しセクハラを行った者に対しては、厳正に対処いたします。

不適切な言動を見聞きした場合、または対応に迷う場合は、速やかに所定の相談窓口へ報告してください。

以上

【求職者等に対するハラスメント防止ルール】

本ルールは、採用活動に関わる担当者が、応募者・学生・候補者に対して不適切な言動や心理的圧力を与えることを防止し、公正かつ安心できる採用活動を行うことを目的として定める。採用活動に関わる担当者は、以下の事項を遵守すること。

【1. 採用目的に関係のない質問の禁止】

私生活、家族構成、結婚・出産予定、思想信条、宗教、出身地など、採用判断に直接関係しない事項について質問しない。

【2. 差別的・不快な発言の禁止】

容姿、年齢、性別、国籍、出身地、宗教、思想などに関する不用意な発言や、相手が不快に感じる可能性のある発言を行わない。

【3. 威圧的・否定的・性的な言動の禁止】

圧迫的な態度、人格を否定する発言、性的な冗談や発言など、相手に不安や不快感を与える言動を行わない。

【4. 参加・回答の強要禁止】

面談、懇親会、会食、連絡先交換、質問への回答などについて、応募者本人の意思に反して参加や回答を強要しない。

【5. 密室・1対1対応の回避】

面接・面談は可能な限り複数名で対応し、やむを得ず1対1となる場合も、外部から状況が確認できる環境や適切な記録を確保する。

【6. 相談窓口・報告ルートの明確化】

問題が発生した場合や応募者から相談・申告があった場合に備え、相談窓口および社内の報告ルートを事前に確認する。

【7. 申告者への不利益取扱いの禁止】

相談・申告を行った応募者や関係者に対して、選考上または対応上の不利益が生じないよう十分に配慮する。

【8. 記録・再発防止】

面接・面談内容や問題発生時の対応を必要に応じて記録し、同様の事案が再発しないよう改善策を検討する。

なお、本ルールに定めのない事項についても、相手方の人格を尊重し、採用活動の公正性および適切性を損なうことのないよう十分留意する。

以上

【相談窓口および報告ルートについて】

本資料は、採用活動においてハラスメントに関する相談・申告があった場合、またはハラスメントが疑われる事案を把握した場合の相談窓口および社内報告ルートを明確にすることを目的として定める。

【1. 相談窓口について】

採用活動に関するハラスメントの相談窓口は、人事部とする。応募者・学生・候補者、採用担当者、面接官、その他関係者から相談または申告があった場合は、速やかに人事部へ連絡する。

相談内容については、関係者のプライバシーに十分配慮し、必要な範囲でのみ共有するものとする。また、相談・申告を行った者に対して、不利益な取扱いをしてはならない。

【2. 報告ルートについて】

ハラスメントが疑われる事案を把握した場合は、担当者または面接官が所属長（もしくはその上司）へ報告し、報告を受けた者は速やかに人事部へ報告する。ただし、緊急性が高い場合や所属長への報告が適切でない場合は、直接人事部へ報告することができる。

人事部は、報告内容を確認のうえ、必要に応じて関係部署と連携し、事実確認、応募者等への配慮、再発防止策の検討を行う。

【3. 対応上の留意事項】

相談・申告を受けた者は、独断で判断したり、社内外の関係者へ不用意に情報を広げたりせず、速やかに定められた報告ルートに従って対応する。

応募者・学生・候補者の安心と選考の公正性を確保するため、事案の内容に応じて、面接担当者の変更、面談方法の見直し、関係者への注意喚起等を検討する。

以上の相談窓口および報告ルートを採用活動関係者に周知し、問題発生時には迅速かつ適切に対応する。

以上

安心して選考にご参加いただくために

2026 年 10 月 1 日

株式会社ナフコ

当社では、就職活動に参加される皆さまが安心して選考や説明会に臨めるよう、ハラスメント防止を徹底しています。

面接、説明会、懇親会、インターンシップ、個別面談などの場面で、次のような行為は行いません。

- ・採用と関係のない個人情報執拗に伺うこと
- ・威圧的、侮辱的、性的な言動をすること
- ・私的な連絡や接触を強要すること
- ・参加を断りにくい会食や個別の呼び出しを強いること

そのほか、就職活動に参加される皆様の尊厳と安心を最優先に、適切な距離感と公正な対応を徹底いたします。

そのうえで、不安を感じることや気になる点がありましたら、遠慮なく相談窓口（当社 人事部 TEL：093-521-5155）へご連絡ください。

（相談内容に人事部所属者が関係する場合は、人事部以外の窓口でも受け付けます。）
皆さまが安心して参加できる環境づくりに努めてまいります。

以上